



Valoriser le patrimoine  
Capitaliser sur les acquis



LIA est une IA organique et évolutive qui sait expliquer ses décisions et qui peut agir en temps réel. Elle est composée de briques complexes, toutefois son fonctionnement est relativement simple.

Elle repose sur une théorie mathématique innovante qui redéfinit complètement et corrige les limites des outils et modèles de représentations dont elle s'inspire..

Ainsi, LIA prend en compte les différentes dimensions des entités humaines et organisationnelles. Elle comprend par exemple les émotions et comportements afin d'aider les individus à prendre de meilleures décisions et agir de manière équilibrée.

Elle observe la réalité, réalise des expérimentations dans un espace virtuel, prévoit les problèmes avant que ceux-ci ne surviennent, puis propose des mesures correctives.

Parmi les solutions Pareto-optimales qu'elle va identifier, LIA privilégie celles qui s'alignent avec les objectifs et les contraintes et qu'elle pourra décomposer en actions mesurées.

Les utilisations de LIA sont multiples. Dans ce document nous n'en explorerons que quelques-unes.

## SOMMAIRE

### MOYENS D'ACTION

Identifier et comprendre les causes cachées..... 3

### FORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Un outil de formation et d'apprentissage intelligent..... 4

Un assistant pour les professeurs et formateurs.....5

Un coach personnel pour les élèves.....6

### LES TERRITOIRES

Faciliter les échanges avec les publics et les différents acteurs.....7

### L'ORGANISATION

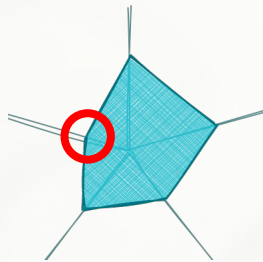
Cycle d'amélioration continue.....8

Découverte et Valorisation des Talents (RH).....9



# Identifier et comprendre les causes cachées

LIA améliore la performance des workflows et des personnes. Elle identifie les causes sous-jacentes et en élimine les effets immédiats ou potentiels par des mesures correctives. Pour les personnes, sa portée peut être **informative, technique, cognitive ou émotionnelle**.



- LIA décompose la situation problématique
- Identifie les causes cachées
- Génère les corrections ou remédiations
- Suggère des transformations de process, les explique et quantifie leur impact
- Alerte le personnel encadrant en donnant un maximum d'informations utiles

Ni Alice ni ses managers n'ont remarqué qu'il lui **manquait une compétence critique** pour le bon déroulement du projet. Pourtant tous les indicateurs d'analyse de son CV et de son expérience étaient au vert.

Grégoire ne sait pas comment éviter de **répéter les mêmes erreurs** malgré ses qualités et sa performance dans les autres domaines. Il a émis des hypothèses probables mais ses tentatives n'ont pas été fructueuses.

Un service de l'organisation est sujet à une **défaillance**. Il est difficile. Les collaborateurs n'arrivent pas à se mettre d'accord sur la cause tandis que les managers sont dans l'incertitude malgré des interventions d'experts et consultants..

Ni Luc ni son formateur ou professeur n'ont remarqué qu'il n'avait **pas totalement acquis certaines notions clefs** pendant l'apprentissage. Pourtant Luc a réalisé toutes les tâches avec succès.

# Un outil de formation et d'apprentissage intelligent

LIA ne craint pas les profils hétérogènes et propose des parcours d'apprentissage personnalisés.



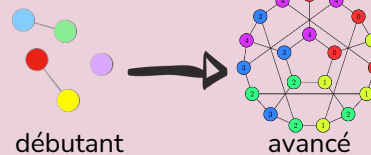
LIA crée des contenus et expériences d'apprentissage personnalisés motivants et engageants.

***Nobody Left Behind***

Les parcours sont évalués selon le bagage de l'apprenant (niveau de performance, affinités, degré de maîtrise, handicaps, culture personnelle...).



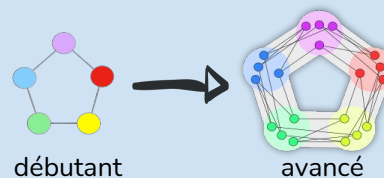
LIA donne du sens pour faciliter l'assimilation des connaissances et la compréhension.



Dans un parcours standard, il est difficile de prendre conscience des liens inter-notionnels.

**L'autonomie nécessite beaucoup d'expérience.**

Elle crée des moments Eureka pendant lesquels l'apprenant renforce sa confiance en soi



LIA sait créer des “moments Eureka” en délivrant les connaissances interconnectée, logiques et évidentes quel que soit le niveau de complexité.

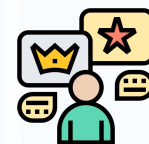
**Traiter les informations nouvelles se fait naturellement.**



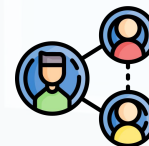
# Un assistant pour les professeurs et formateurs



LIA identifie l'origine des lacunes et les corrige pour éviter les **remédiations** basées sur une surcharge de travail qui impactent négativement sur la motivation.



LIA offre une expérience ludique qui favorise les motivateurs intrinsèques et **adapte les tâches** aux habitudes, handicaps, impératifs et contraintes.



LIA promeut les interactions pédagogiques et permet **l'enseignement différencié** en suggérant des groupes de travail optimaux et fructueux.



LIA est compatible avec les méthodes pédagogiques privilégiées par l'école ou les professeurs.



LIA fait gagner un temps précieux en créant des **ressources pédagogiques** personnalisées, interactives mais également **imprimables**: progression, contenus des séances, évaluations et remédiations.



Les enseignants et les parents sont informés en temps réel sur les performances et les lacunes détaillées sur un **tableau de bord** clair.



# Un coach personnel pour les élèves

Le milieu scolaire est prompt à l'émergence de problématiques diverses pour lesquelles toute tentative d'appliquer une réponse basée sur des mesures standards conduit à l'échec.

Grâce à sa capacité à analyser les situations et à prendre en compte les personnes et les environnements dans lesquels elles évoluent, LIA est plus à même de trouver des solutions durables et réalistes.

LIA peut devenir un outil indispensable pour les équipes encadrantes pour aligner la réalité du terrain avec les objectifs pédagogiques et sociaux.



Parcours scolaire

voie générale

voie professionnelle

déscolarisation



- Accompagne tout au long de la scolarité
- Évite la charge supplémentaire du soutien scolaire
- Recommande une orientation épanouissante



- Recommande un cursus plus adapté
- Respecte les aspirations et les potentiels de l'élève
- Prépare, met à niveau



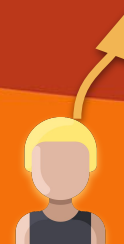
Orienté



Réorienté



Lutte contre le décrochage



Rescolarise

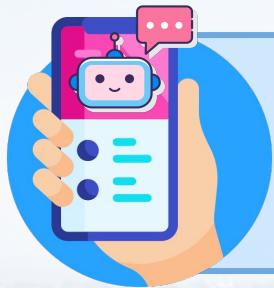


- Identifie les risques de décrochage scolaire
- Initie une Remédiation
- Remotive et accompagne
- Met en relation avec le personnel éducatif



- Identifie un plan de rescolarisation
- Utilise les aspirations et les potentiels de l'élève
- Remet à niveau


# Pour les territoires: faciliter les échanges avec les publics et les différents acteurs




LIA peut être intégrée à une application dédiée, rendre plus efficace le site web d'un organisme et aider à la décision des acteurs sociaux afin qu'ils fournissent des conseils éclairés aux publics.



Formations par LIA à travers notre plateforme

  
jeunes  
déscolarisés

  
demandeurs  
d'emploi

  
Profils spécifiques:  
handicaps,  
en incarcération...

  
Immigrants  
allophones



- Profile
- Cooche
- Informe
- Oriente



Insertion et placement  
professionnels



Rescolarisation  
Formation professionnelle



Fluidifie les échanges  
avec les réseaux: tissu  
associatif, structures et  
dispositifs territoriaux...





# Pour les organisations: Cycle d'amélioration continue

LIA supervise le déroulement des processus opérationnels, pilote et orchestre les tâches d'analyse et recommande des mesures pro-actives, prophylactiques ou correctives.

Elle aide ainsi à aligner la réalité avec les objectifs et à redéfinir les bonnes pratiques des procédures de l'organisation (Process Workflow).

Le Digital Twin réduit les coûts et les risques liés aux expérimentations. La transformation peut se faire par:

- recommandation
- implémentation manuelle, assistée, automatisée
- expérimentation contrôlée, locale

Organisation Augmentée

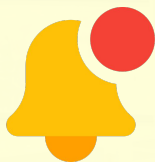
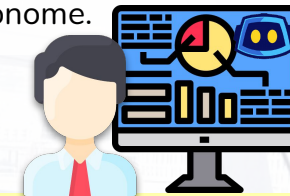


- Supervise l'activité  
- Veille sectorielle

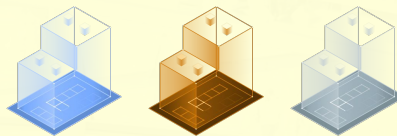


- Informe  
- Forme  
- Transforme

L'équipe de management supervise, interagit et peut valider actions de transformation opérationnelle si celles-ci s'avèrent coûteuses. Si elles peuvent s'implémenter à iso-coût ou iso-énergie, LIA applique les transformations de manière autonome.



LIA identifie un problème potentiel



Analyse et Simulations dans les Digital Twins



Scoring, Sélection de la meilleure solution



Création et planification des mesures correctives



# Découverte et Valorisation des Talents (RH)

LIA assiste l'équipe RH lors des campagnes de recrutement en aidant à définir le profil idéal.

Elle orchestre le minage des personnels de l'organisation mais également en découvrant les talents externes avant que d'autres ne le fassent.

Elle est capable de créer des actions de marketing social, de s'intégrer dans toutes les plateformes web pour dialoguer avec les candidats potentiels et créer une base de donnée.

Elle proposera par la suite des formations de mise à niveau pré-embauche ou internes..

**Contrairement aux solutions IA existantes, LIA est autonome dans toutes les tâches dans lesquelles elle intervient.**

